



RAPPORT DE L'AGA 2022

RENFORCER L'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

Canadian Association of Research Ethics Boards (CAREB)

L'Association canadienne des comités d'éthique de la recherche (ACCER)

Table des matières

Ordre du jour de l'assemblée générale annuelle (AGA) – Le jeudi 30 juin 2022	3
Procès-verbal de l'AGA du 23 juin 2021	4
Rapport de la présidente	11
Rapport de la trésorière - États financiers	16
Rapport de la secrétaire	17
Rapport du secteur des Affaires et de l'Éducation	18
Rapport du Comité de planification de la conférence virtuelle de 2022	20
Rapport du secteur des Opérations	23
Rapport des nominations et composition du conseil d'administration	25

ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE (AGA) DE CAREB- ACCER – Le jeudi 30 juin 2022

1. Accueil	D. Ofosu-Barko
2. Confirmation de l'avis de convocation et du quorum	D. Ofosu-Barko
3. Approbation de l'ordre du jour	D. Ofosu-Barko
4. Approbation du procès-verbal du 23 juin 2021	D. Ofosu-Barko
5. Rapport de la présidente	D. Ofosu-Barko
6. Rapport de la trésorière	L. Shearer
7. Rapport de la secrétaire	C. Kabatoff
8. Rapport du secteur des Affaires et de l'Éducation	J. Moseley et M. Dobson
9. Rapport du Comité de planification de la conférence	D. Ofosu-Barko et C. Paquet
10. Rapport du secteur des Opérations	D. Raymond-Watts
11. Élection au conseil d'administration	C. Paquet
12. Période de questions et réponses	D. Ofosu-Barko
13. Autres	D. Ofosu-Barko
14. Ajournement	



CAREB | ACCER

CANADIAN ASSOCIATION OF RESEARCH ETHICS BOARDS
L'ASSOCIATION CANADIENNE DES COMITÉS D'ÉTHIQUE DE LA RECHERCHE

PROCÈS-VERBAL
AGA 2022 DE CAREB-ACCER
Le mercredi 23 juin 2021 - De 11 h à 12 h (HNE)

1. Accueil

Delilah Ofosu-Barko, présidente de CAREB-ACCER, débute la réunion à 11 h et accueille les membres de CAREB-ACCER à l'assemblée générale annuelle (AGA) virtuelle de 2021.

Suivant une déclaration de reconnaissance des terres, Delilah souligne le Mois national de l'histoire autochtone, qui se déroule en juin, et indique que le conseil d'administration de CAREB-ACCER, ainsi que celui de l'Association canadienne des éthiciens en soins de santé, et le Groupe de travail sur la lutte contre l'oppression et le racisme de la Société canadienne de bioéthique, ont signé une déclaration d'engagement conjointe dans la foulée de la découverte de l'enterrement non documenté de 215 enfants autochtones sur l'ancien site du pensionnat indien de Kamloops. Les individus et les organisations sont invités à apporter leur soutien et à signer la déclaration. Vous trouverez un lien dans la rubrique « Nouvelles » du site Web de CAREB-ACCER pour vous connecter et pouvoir ajouter un nom.

On souligne également la Journée nationale du souvenir des victimes de terrorisme (23 juin).

Remarque : En raison d'un problème technique imprévu lié au vote en ligne pour les résolutions, un suivi a été effectué auprès des membres, via SurveyMonkey, en juin 2021. 18 personnes ont répondu au sondage. Ces votes sont reflétés ci-dessous. Lors de sa réunion du 27 juillet 2021, le conseil d'administration a voté à l'unanimité pour accepter les résultats du vote du sondage distribué.

2. Confirmation de l'avis de convocation et du quorum

Conformément aux règlements de CAREB-ACCER, Delilah confirme que l'avis de convocation a été envoyé le 13 mai et que 66 participants sont connectés au moment de la confirmation, ce qui permet d'atteindre le quorum.

Delilah présente une résolution pour une renonciation à l'avis en ce qui concerne les points 11 (Élection au conseil d'administration) et 12 (Proposition : Révisions des règlements) de l'ordre du jour, en rappelant aux membres que les informations relatives à ces points n'étaient disponibles qu'à partir du lundi 21 juin 2021.

Jeff D'Souza, Francine Sarazin	APPROBATION (91 %)	ABSTENTION (4 %)	OBJECTION (0 %)
---------------------------------------	------------------------------	----------------------------	---------------------------

3. Approbation de l'ordre du jour

RÉSOLUTION : Que l'ordre du jour soit approuvé tel que distribué.

Rosanna Langer, Jeff D'Souza	APPROBATION (95 %)	ABSTENTION (4 %)	OBJECTION (0 %)
-------------------------------------	------------------------------	----------------------------	---------------------------

Résultats du sondage :	100 % Approbation	0 Objection	0 Abstention	0 Exige une discussion	ACCEPTÉE
-------------------------------	-----------------------------	-----------------------	------------------------	----------------------------------	-----------------

4. Approbation du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 27 mai 2020

RÉSOLUTION : Que le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 27 mai 2020 soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	83,33 % Approbation	0 Objection	16,67 % Abstention	0 Exige une discussion	ACCEPTÉE
-------------------------------	-------------------------------	-----------------------	------------------------------	----------------------------------	-----------------

5. Rapport de la présidente (Delilah Ofosu-Barko)

Delilah précise que la mission, les valeurs et la vision de l'organisation ont été respectées cette année. Cette année, CAREB-ACCER a adhéré à la charte Dimensions. Les membres de CAREB-ACCER et les membres du conseil d'administration se sont investis dans de nombreux projets spéciaux, tels que : les webinaires sur la COVID-19 et les interprétations de l'EPTC 2 (2018); la surveillance et la mise en œuvre des essais cliniques au Canada; une collaboration avec l'Institut Vector : « Considérations relatives à l'éthique de la recherche concernant l'utilisation de l'IA et de l'apprentissage automatique dans la recherche en santé »; le Plan d'action pour la lutte contre le racisme anti-Noirs; l'actualisation du site Web de CAREB-ACCER et du site Web de la conférence; les pratiques responsables de gestion des données de recherche pour les données sensibles; le Groupe de travail pancanadien des IRSC sur le consentement à la génomique, le Comité consultatif sur les lignées cellulaires du Groupe en éthique de la recherche; les finances; le bilinguisme; et les révisions des règlements. Alors que CAREB-ACCER continue sa 21^{ème} année d'activité, le conseil d'administration se réjouit de ce travail collectif visant à faire progresser la pratique de l'éthique de la recherche et l'impact transformationnel que des pratiques d'éthique de la recherche novatrices, agiles et réactives peuvent avoir sur l'écosystème plus large de la recherche humaine.

RÉSOLUTION : Que le rapport de la présidente soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	94,4 % Approbation	0 Objection	5,56 % Abstention	0 Exige une discussion	ACCEPTÉE
-------------------------------	------------------------------	-----------------------	-----------------------------	----------------------------------	-----------------

6. Rapport de la trésorière (Sharon Newman)

Sharon Newman, trésorière de CAREB-ACCER, présente les états financiers qui ont été distribués. La mission d'examen de 2020 est terminée et sera présentée à la prochaine réunion du conseil d'administration. Elle note qu'il n'y a rien d'inquiétant dans cet examen. Sharon rapporte un déficit de 17 185 \$, ce qui n'était pas inattendu étant donné l'absence de revenus provenant de la conférence, mais nous sommes en bonne voie pour présenter un excédent en 2022. L'année dernière, un incident lié à une question de droits d'auteur a entraîné des frais juridiques pour l'Association. Sharon annonce qu'elle quittera son poste au conseil d'administration à la fin de l'année 2021. Elle se réjouit de pouvoir transmettre ses connaissances à la prochaine trésorière, au cours des six prochains mois.

RÉSOLUTION : Que le rapport de la trésorière soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	88,89 %	0	0	11,11 %	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

7. Rapport de la secrétaire (Charmaine Kabatoff)

Charmaine attire l'attention sur la nouvelle façon dont le conseil d'administration s'est mobilisé au cours de cette année. Elle donne un aperçu des initiatives en cours, telles que la publication d'un énoncé de position sur le racisme anti-Noirs et le lancement du sondage sur la relance de la recherche et du sondage sur la planification de la conférence.

RÉSOLUTION : Que le rapport de la secrétaire soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	100 %	0	0	0	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

8. Rapport du secteur des Affaires et de l'Éducation (Janice Moseley)

Le changement le plus important survenu cette année a été la refonte de l'image de marque, qui inclut un cadre de décision et d'approbation pour toutes les nouvelles offres éducatives de CAREB-ACCER. L'utilisation de procédures opérationnelles et d'outils normalisés facilite le développement et le lancement des offres de formation. CAREB-ACCER a obtenu une subvention fédérale [Subvention d'appui du SCRR aux activités éducatives et de formation (ASAEF)] pour soutenir notre série nationale de colloques virtuels de perfectionnement professionnel continu en éthique de la recherche, qui est la première du genre au Canada. En juin 2020, CAREB-ACCER a organisé un atelier gratuit comptant plus de 200 participants : ***Relever les défis liés à l'évaluation des CER pour la recherche sur site dans le contexte de la pandémie de la COVID-19.*** Cet été, CAREB-ACCER lancera une série de discussions sur le racisme anti-Noirs. Les webinaires suivants ont été mis en œuvre :

- Série sur les compétences fondamentales : ***Établir et maintenir des procédures opérationnelles normalisées efficaces pour les CER;*** présenté par Sarah Tagliapietra
- Série sur les compétences fondamentales dans le domaine biomédical (1 de 4) : ***Examen d'une étude de recherche dans le domaine biomédical - Considérations administratives générales;*** présenté par Larissa Potanina. 7 autres webinaires seront organisés d'ici la fin de l'année.

7 autres webinaires seront mis en œuvre au courant de l'année.

RÉSOLUTION : Que le rapport du secteur des Affaires et de l'Éducation soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	94,12 %	0	0	5,88 %	Exige une discussion	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention			

9. Rapport du Comité de planification de la conférence (Dawn Pollon et Melissa Dobson)

Pour sa première conférence virtuelle, CAREB-ACCER a enregistré un nouveau record de participation avec 507 personnes. Il convient de souligner qu'il a été possible d'inclure des membres d'une zone géographique plus étendue, ce qui a permis de mettre en évidence le thème de l'équité, de l'inclusion et de la diversité. Melissa et Dawn quittent toutes deux leur rôle de codirectrices de la conférence.

RÉSOLUTION : Que le rapport du Comité de planification de la conférence soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	100 %	0	0	0	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

10. Rapport du secteur des Opérations (Julie Joza)

Julie Joza, vice-présidente du secteur des Opérations, remercie l'équipe des Opérations pour son travail, notamment Stacey Page, codirectrice du Membership, Diana Raymond-Watts, directrice du secteur des Communications, Janice Moseley, directrice des projets spéciaux, et Catherine Paquet, présidente de CAREB-ACCER. Julie rappelle qu'un résumé des activités menées par le Comité au cours de l'année écoulée a été présenté dans le rapport qui a été distribué dans les documents de la réunion. Elle donne un bref aperçu des activités liées au site Web, au bulletin d'information, au contenu bilingue, aux médias sociaux, au sondage et au répertoire des CER pour la COVID-19, aux courriels et aux documents de l'AGA.

On comptait 214 membres en 2020. En date du mois de juin 2021, 208 personnes ont renouvelé leur adhésion ou sont devenues de nouveaux membres de CAREB-ACCER.

RÉSOLUTION : Que le rapport du secteur des Opérations soit approuvé tel que distribué.

Résultats du sondage :	100 %	0	0	0	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

11. Élection au conseil d'administration (Catherine Paquet)

RÉSOLUTION : Que la renonciation à l'avis pour le point 11 – (Élection au conseil d'administration) soit approuvée.

Résultats du sondage :	83,33 %	5,56 %	11,11 %	0	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

Catherine Paquet, présidente, annonce que deux membres quittent le conseil d'administration : Sharon Newman, à compter du 31 décembre 2021, et Dawn Pollon, immédiatement après l'AGA.

3 membres souhaitent le renouvellement de leur mandat :

- Julie Joza, Université de Waterloo (mandat de 2 ans)
- Diana Raymond-Watts, DRW & Associates (mandat de 3 ans)
- Delilah Ofosu-Barko, Trillium Health Partners (mandat de 3 ans)

3 nouveaux membres souhaitent être élus :

- Jeffrey D'Souza
- Sunila Kalkar
- Lisa Shearer

RÉSOLUTION : Que la liste des candidats soit approuvée telle que distribuée.

Résultats du sondage :	88,89 %	0	5,56 %	5,56 %	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

12. Proposition : Révisions des règlements (Delilah Ofosu-Barko)

RÉSOLUTION : Que la renonciation à l'avis pour le point 12 – (Révisions des règlements) soit approuvée.

Résultats du sondage :	82,35 %	5,58 %	11,76 %	0	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

Les changements concernent l'article 5.5 et visent à permettre au président ou à la présidente d'être membre du Comité des nominations, à mettre à jour le mandat du Comité des nominations pour le porter à un maximum d'un an, et à modifier le nombre de membres du Comité des nominations, de 3 à 2.

RÉSOLUTION : Que les changements apportés à l'article 5.5 des règlements soient approuvés.

Résultats du sondage :	77,78 %	5,56 %	5,56 %	11,1 %	ACCEPTÉE
	Approbation	Objection	Abstention	Exige une discussion	

13. Remise du Prix de reconnaissance par les pairs (Julie Joza)

Le Prix de reconnaissance par les pairs est remis à Fern Brunger.

14. Remise du Prix de la présidente (Julie Joza)

Le Prix de la présidente est remis à Susan Babcock.

15. Remise de la Distinction pour services rendus (Julie Joza)

La Distinction pour services rendus est remise à Michel Bergeron.

16. Période de questions et réponses

Les membres sont invités à répondre à plusieurs sondages Mentimeter sur des sujets d'intérêt. Les membres sont invités à répondre aux sondages concernant les éléments suivants :

1. Planification de la conférence de 2022.
Résultats : 6-virtuelle, 20-modèle hybride (en personne et virtuelle) et 8-en personne.
2. En 1 ou 2 mots, comment décririez-vous votre expérience en tant que membre de CAREB-ACCER cette année?
Les réponses ont été présentées sous forme de diorama.
3. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait de la direction prise par CAREB-ACCER? Résultats : 1-insatisfait, 17- satisfait et 13-très satisfait.
4. Dans quelle mesure êtes-vous satisfait du niveau d'engagement que CAREB-ACCER a maintenu avec vous, les membres?
Résultats : 5-insatisfait, 20-satisfait et 6-très satisfait.
5. Avez-vous visionné les webinaires en direct de CAREB-ACCER?
Résultats : 21-oui et 11-non.
6. Avez-vous visionné les webinaires enregistrés de CAREB-ACCER disponibles sur le site Web?
Résultats 7-oui et 23-non.
7. Quel jour de la semaine vous conviendrait le mieux pour assister à un webinaire? Résultats 10-lundi, 15-mardi, 18-mercredi, 16-jeudi et 12-vendredi.
8. Quelle heure de la journée vous conviendrait le mieux pour assister à un webinaire en direct?
Résultats : 14-en avant-midi et 21-en après-midi.
9. À quelle fréquence voudriez-vous qu'un webinaire soit présenté?
Résultats : 5-une fois par mois, 9-une fois par 8 semaines.
10. Seriez-vous intéressé par des séances/ateliers sur les sujets suivants?
Résultats :
23-application des exigences en matière d'éthique et de gestion des données de recherche
22-comprendre quand le test et l'étalonnage d'un instrument sont considérés comme de la recherche
21-IA et apprentissage automatique
11. Quels sont les thèmes qui vous intéressent le plus?
Résultats :
25-l'examen de la recherche multijuridictionnelle
25-le consentement général dans la recherche
4-l'examen de la recherche impliquant des lignées cellulaires
2-la recherche impliquant des cellules souches totipotentes.
12. Seriez-vous intéressé par?
Résultats : 22 -des discussions virtuelles pour chaque thème ou 11-fournir des commentaires écrits via le site Web de CAREB-ACCER?
13. Quel serait le meilleur moment pour une discussion virtuelle?
Résultats : 8-début août, 11-fin août et 12-début septembre.

17. Autres

Catherine présente les changements proposés à l'EPTC 2 (2018) et les consultations à venir concernant ces changements. Les changements proposés incluent des orientations révisées pour l'évaluation de la recherche multijuridictionnelle, des orientations proposées concernant le consentement général pour la conservation et l'utilisation des données et du matériel biologique humain, une exemption pour l'évaluation de la recherche sur les lignées cellulaires et des révisions proposées au chapitre 12 F - pour la recherche sur les cellules souches totipotentes.

18. Ajournement

Delilah reconnaît les défis posés par le problème technique et indique que le conseil d'administration cherchera des moyens de répondre aux préoccupations soulevées dans le chat. Comme il n'y a pas d'autres commentaires, elle ajourne la séance à 12 h 01 (HNE).

RAPPORT DE LA PRÉSIDENTE

Mission, vision et valeurs

CAREB-ACCER continu de préserver son statut d'organisation nationale de premier plan dont l'objectif est de représenter les intérêts de tous les comités d'éthique de la recherche (CER) du Canada et d'offrir une plateforme pour faire valoir les perspectives, les préoccupations et les solutions des CER. La compréhension et la valorisation du rôle de l'éthique de la recherche dans l'écosystème général de la recherche humaine sont des fondements essentiels des activités et des priorités de CAREB-ACCER.

Notre mission

En tant qu'association nationale à but non lucratif gérée par un groupe interdisciplinaire de bénévoles dévoués, notre mission consiste à promouvoir la protection des participants humains à la recherche grâce à notre engagement à soutenir et à promouvoir le travail des CER et des administrateurs de l'éthique de la recherche à travers le Canada.

Notre vision

La vision de CAREB-ACCER consiste à atteindre l'excellence en matière d'évaluation, d'administration et de surveillance de l'éthique de la recherche humaine, grâce à :

- l'échange de connaissances, le perfectionnement professionnel et l'éducation au sein de la communauté de CAREB-ACCER;
- la promotion d'un dialogue portant sur des questions locales, nationales et internationales pertinentes pour les membres de CAREB-ACCER;
- la sensibilisation aux contributions des membres et des administrateurs des CER au domaine de la recherche au Canada;
- la représentation des intérêts des professionnels des CER dans le cadre d'initiatives nationales et internationales;
- l'association avec des organisations, en vue de reconnaître les ressources adéquates nécessaires à la réalisation des mandats des CER;
- la création et l'offre d'opportunités et de ressources éducatives nécessaires à la promotion réussie de la recherche éthique.

Nos valeurs

En tant qu'association dirigée par ses membres, nous accordons une grande importance aux différentes opinions, perspectives et contributions de nos membres. Les membres de CAREB-ACCER sont enthousiastes, motivés, généreux, collaboratifs, orientés vers l'action et partagent un fort sentiment de communauté et des objectifs communs. Nous reconnaissons l'expertise et l'énergie de nos membres, qui nous aident à faire avancer notre mission et notre vision ainsi qu'à démontrer nos valeurs dans la manière dont nous menons nos activités fondamentales.

CAREB-ACCER adhère à la [charte Dimensions](#). Ce faisant, CAREB-ACCER s'engage à respecter ses principes et reconnaît que l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) sont bénéfiques pour la communauté des chercheurs, la qualité, la pertinence et l'impact de la recherche, ainsi que les possibilités de représentation et d'inclusion de l'ensemble des participants potentiels à la recherche humaine, en particulier durant le cycle de vie de la recherche, dans l'écosystème de la recherche. Cet engagement a renforcé nos valeurs et continue d'être au cœur de celles-ci.

Conseil d'administration de CAREB-ACCER

Je tiens à remercier chacun des membres bénévoles du conseil d'administration pour leur dévouement, leur travail, leur professionnalisme, leur attitude positive et leur soutien, ainsi que pour les résultats obtenus grâce aux nombreuses heures consacrées aux activités de CAREB-ACCER. C'est toujours un plaisir de codiriger

L'Association avec ce groupe phénoménal de leaders talentueux et diversifiés issus de partout au pays. Chaque membre de notre conseil d'administration a joué un rôle essentiel dans la réalisation de notre mission, de notre vision et de nos valeurs, en reconnaissant et en défendant le rôle de l'éthique de la recherche et de nos membres dans l'écosystème de la recherche au Canada. J'ai hâte pour la suite, où nous pourrions consolider notre impact collectif grâce à la synergie, à la collaboration et à la volonté d'agir et de se perfectionner qui animent les membres de notre conseil d'administration, ainsi que perpétuer cet héritage.

Conseil d'administration de 2021-2022



Delilah Ofosu-Barko

Présidente et codirectrice de la conférence



Catherine Paquet

Ancienne présidente et codirectrice de la conférence



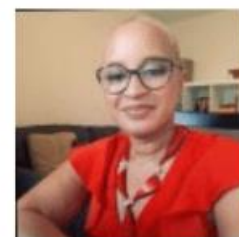
Charmaine Kabatoff

Secrétaire



Janice Moseley

VP- Affaires et Éducation



Diana Raymond-Watts

VP - Opérations



Lisa Shearer

Trésorière



Sharon Newman

Trésorière (intérim)



Melissa Dobson

Directrice -Éducation



Jeff D'Souza

Directeur - Membership



Sunila Kalkar

Directrice - Communications



Guillaume Paré

Membre général



Jonathan Dewar

Membre général



Julie Joza

Membre générale

Projets spéciaux

En réponse à l'évolution du climat social, politique, économique et de la santé publique, ainsi que dans le cadre de ses engagements permanents, le conseil d'administration a dirigé et collaboré à un ensemble diversifié de projets et d'initiatives spéciales au cours de l'année écoulée. Les détails concernant ces activités sont résumés ci-dessous :

Consultations sur les modifications proposées pour l'EPTC 2

En septembre 2021, CAREB-ACCER a planifié et organisé trois séances de mobilisation ciblées afin de favoriser le dialogue et de comprendre les perspectives sur les modifications proposées à l'EPTC 2. 138 participants ont contribué aux discussions au cours de ces séances. Un résumé des discussions et des points de vue des participants a été partagé avec le Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche en réponse à la consultation ouverte.

Surveillance et mise en œuvre des essais cliniques au Canada

Au cours de la dernière année, CAREB-ACCER a poursuivi sa collaboration avec Santé Canada, les Instituts de recherche en santé du Canada et le Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche sur l'initiative nationale de surveillance et de mise en œuvre des essais cliniques au Canada. Grâce à cette initiative, nous avons continué à représenter les CER et leurs administrateurs et à leur permettre de s'exprimer dans le cadre des discussions et de l'élaboration des politiques et des règlements aux niveaux local, provincial et national, au moyen de 3 séances de mobilisation supplémentaires, couvrant divers sujets pertinents pour les communautés concernées par la politique fédérale, la réglementation et la surveillance de l'éthique de la recherche humaine au Canada, notamment :

- une étude de cas des défis éthiques, administratifs, réglementaires et logistiques rencontrés par l'équipe canadienne dirigeant le volet canadien d'un essai clinique interventionnel pour la COVID-19;
- une discussion sur les essais décentralisés dans le contexte de la modernisation du cadre des essais cliniques de Santé Canada;
- une discussion sur la mise en application des preuves et des apprentissages dans le contexte des considérations relatives à la diversité et à l'inclusion dans le recrutement des essais cliniques et à la réticence face aux vaccins;
- un examen des résultats des consultations sur la modernisation des essais cliniques menées par Santé Canada.

Plan d'action pour la lutte contre le racisme anti-Noirs

Le conseil d'administration a continué à faire progresser et à mettre en œuvre son plan d'action pour la lutte contre le racisme anti-Noirs, qui vise à apporter des changements dans le domaine de l'éthique de la recherche humaine au Canada, grâce aux moyens suivants :

- a) Le lancement de notre série de discussions et de séances éducatives sur l'éthique de la recherche en matière de lutte contre le racisme anti-Noirs, au cours de laquelle nous avons organisé 6 ateliers qui ont attiré un grand nombre de participants (480) et qui ont permis de fournir des espaces sûrs pour apprendre, discuter et examiner les liens entre l'intersectionnalité, le processus de recherche et l'éthique en matière de lutte contre le racisme anti-Noirs dans le contexte canadien. Afin de soutenir le développement des connaissances en vue de générer des actions concrètes et de favoriser la mobilisation, les enregistrements de ces événements, ainsi que les ressources et les travaux associés, resteront accessibles sur le site Web de CAREB-ACCER : [Série de discussions et de séances éducatives sur le racisme anti-Noirs](#);
- b) Continuer la révision et le remodelage de notre approche pour créer des opportunités pour divers sujets éducatifs et identifier des présentateurs pour nos offres éducatives (sujets de conférences et de webinaires, présentateurs et public cible).

Le travail, l'engagement et le leadership des membres du conseil d'administration qui composent le Comité du plan d'action pour la lutte contre le racisme anti-Noirs ont été et continuent d'être essentiels à nos progrès dans la lutte contre le racisme anti-Noirs en tant que pratique d'équité dans le contexte de l'écosystème canadien de l'éthique de la recherche.

Comité du plan d'action pour la lutte contre le racisme anti-Noirs du conseil d'administration de CAREB-ACCER

Melissa Dobson, directrice du secteur de l'Éducation

Janice Moseley, vice-présidente du secteur des Affaires et de l'Éducation

Delilah Ofosu-Barko, présidente et codirectrice de la conférence

Diana Raymond-Watts, vice-présidente du secteur des Opérations

Sunila Kalkar, directrice du secteur des Communications

Jeff D'Souza, directeur du Membership

Pratiques responsables de gestion des données de recherche pour les données sensibles

Au cours de l'année écoulée, représentée par l'ancienne présidente Catherine Paquet, CAREB-ACCER a poursuivi sa collaboration avec Portage et l'Association des bibliothèques de recherche du Canada (ABRC) en participant au Groupe de travail sur les pratiques de gestion responsable des données de recherche (GDR) pour les donn.es sensibles.

Consentement pancanadien à la génomique

Au cours de l'année écoulée, CAREB-ACCER a continué à apporter sa contribution et à créer des plateformes pour favoriser une vaste mobilisation pour le projet de formulaire de consentement pancanadien à la génomique, qui couvre les exigences minimales en matière de consentement. Grâce à cette collaboration continue, la conférence virtuelle qui s'est tenue du 20 au 22 avril 2022 a permis une mobilisation continue et des mises à jour sur cette ébauche de la part de la communauté élargie de la recherche et de l'éthique de la recherche.

Groupe de travail sur les considérations éthiques liées aux systèmes de santé évolutifs des IRSC

Au cours de l'année écoulée, CAREB-ACCER a poursuivi sa collaboration avec les Instituts de recherche en santé du Canada en les représentant au sein du Groupe de travail sur les considérations éthiques liées aux systèmes de santé évolutifs. Le travail de ce groupe de travail à durée limitée était axé sur la prestation de conseils et d'orientations aux IRSC relativement aux lacunes, précédemment identifiées par son Comité permanent sur l'éthique, qui pourraient être comblées afin de faciliter la recherche et l'amélioration des activités d'amélioration/d'assurance de la qualité liées aux systèmes d'apprentissage évolutifs. Les résultats de ce travail comprenaient l'affinement de la liste des lacunes clés à combler; la détermination des mécanismes potentiels que les IRSC et leurs partenaires peuvent utiliser pour combler ces lacunes; la formulation de recommandations aux IRSC sur les lacunes et les mécanismes à prioriser pour faciliter la recherche canadienne sur les systèmes de santé évolutifs.

Soutien à la stratégie de lutte contre le racisme des IRSC et de CAREB-ACCER

Grâce à une invitation ciblée et à une participation représentative à l'une des séances de mobilisation des IRSC en matière de recherche en santé visant à informer sur la manière dont les IRSC peuvent aider à lutter contre le racisme systémique au sein du système de financement de la recherche en santé dans le cadre de leur stratégie de lutte contre le racisme, CAREB-ACCER a pu contribuer aux discussions qui alimenteront le plan d'action de lutte contre le racisme des IRSC.

Opérations courantes et activités du conseil d'administration

Les activités de CAREB-ACCER menées par notre conseil d'administration sont décrites en détail dans les rapports qui suivent.

Accessibilité

CAREB-ACCER continue à déployer des efforts pour améliorer l'accessibilité de son contenu au moyen de diverses stratégies, notamment en rendant le contenu accessible en anglais et en français grâce à la traduction du contenu écrit et à l'interprétation simultanée pendant les séances en direct; en permettant l'accès par téléphone aux séances en direct pour favoriser la mobilisation des participants qui vivent dans des régions éloignées où la bande passante Internet est plus faible; en incluant le sous-titrage et la transcription dans certains de nos programmes pour permettre aux participants malvoyants et malentendants de participer à nos programmes. Nous continuerons d'intégrer des moyens d'évaluer la demande et d'adapter les approches utilisées pour garantir que le contenu soit disponible dans les formats et les langues correspondant aux besoins exprimés, notamment en anglais et en français. Alors que nous continuons à nous efforcer d'atteindre notre objectif ultime, à savoir l'accessibilité de tous les documents et expériences créés par CAREB-ACCER, nous apprécions et accueillons favorablement les commentaires et les suggestions de nos membres.

Pour l'année à venir

L'inclusion et la représentation des opinions, perspectives et expériences de la communauté dans les discussions, la planification et l'éducation concernant l'amélioration des pratiques, des politiques et de la législation en matière de protection de la recherche humaine sont primordiales pour assurer une réelle réforme du domaine et de l'écosystème de l'éthique de la recherche humaine. Nos activités au cours de l'année écoulée et les contributions cruciales de nos membres en matière d'échange de connaissances, d'apprentissage et de progrès en matière de pratique de l'éthique de la recherche ont été des moteurs essentiels d'une réforme de la pratique de l'éthique de la recherche. Pour favoriser l'atteinte de cet objectif, nous continuerons à explorer et à nous impliquer dans des collaborations stratégiques et à participer à la mobilisation de la communauté. L'engagement, la participation et le dévouement continus de nos membres ont été et continuent d'être essentiels au travail que nous menons tous en matière d'éthique de la recherche humaine au Canada.

Tirant parti de nos apprentissages et de notre impact, je me réjouis de notre travail collectif en faveur de l'avancement des pratiques d'éthique de la recherche et de l'impact transformationnel que des pratiques d'éthique de la recherche novatrices, souples et réactives peuvent avoir sur le vaste écosystème de la recherche humaine.

Bien respectueusement,



Delilah Ofosu-Barko
Présidente de CAREB-ACCER

RAPPORT DE LA TRÉSORIÈRE - ÉTATS FINANCIERS

Voir la page suivante.

RAPPORT DE LA SECRÉTAIRE

J'ai le plaisir de vous présenter un résumé des réunions et des activités du conseil d'administration de CAREB-ACCER pour la période entre le 8 mai 2021 et le 4 mai 2022.

Réunions du conseil d'administration

Le conseil d'administration s'est réuni régulièrement, par vidéoconférence. Les réunions se sont tenues aux dates suivantes : 19 mai, 16 juin, 27 juillet, 1^{er} septembre, 6 octobre, 3 novembre et 1^{er} décembre (en 2021); 21 janvier, 9 février, 2 mars, 6 avril et 4 mai (en 2022). La réunion spéciale du 27 juillet 2021 visait la planification stratégique.

Activités du conseil d'administration

Le conseil d'administration a accueilli trois nouveaux membres : Sunila Kalkar (directrice du secteur des Communications), Jeffrey D'Souza (directeur du Membership) et Lisa Shearer (trésorière). Melissa Dobson a accepté le poste de directrice de l'Éducation, en septembre, à la suite de la démission de Katarin MacLeod. En plus de l'avancement des portefeuilles individuels, le conseil d'administration s'est impliqué dans les activités suivantes :

- 5 ateliers sur le racisme anti-Noirs. Ces ateliers étaient offerts gratuitement à tous ceux qui étaient intéressés;
- 2 séances de mobilisation, en septembre 2021, concernant les modifications proposées à l'EPTC 2. Nous avons transmis les commentaires au Secrétariat;
- Consultation avec Santé Canada à propos des sites d'essais cliniques;
- Participation aux initiatives suivantes : Surveillance et mise en œuvre des essais cliniques au Canada; Plan de lutte contre le racisme anti-Noirs; Pratiques responsables de gestion des données de recherche pour les données sensibles; Consentement pancanadien en matière de génomique; Série de colloques virtuels sur la formation professionnelle continue en éthique de la recherche; Énoncé de position sur l'importance de la formation à la sensibilité culturelle en ce qui concerne la recherche menée auprès des Premières Nations; Collaboration à la stratégie de lutte contre le racisme des IRSC et de CAREB-ACCER; Groupe de travail des IRSC sur les considérations éthiques liées aux systèmes de santé évolutifs;
- Planification de la conférence virtuelle de 2022 (20-22 avril 2022) et de l'AGA (30 juin 2022).

Cette année a permis de mettre à profit l'innovation et les initiatives du mandat précédent. L'incorporation des principes d'équité, de diversité et d'inclusion a orienté notre mandat et joué un rôle clé pour la conférence et nos autres offres éducatives. Le développement des ressources éducatives et, en particulier, la qualité de ces offres, témoignent de la passion et du dévouement du conseil d'administration. Il convient de noter que ces progrès ont été réalisés alors que nous étions encore en pleine pandémie et que nous étions confrontés à de nombreux défis et obstacles. Le conseil d'administration est désormais prêt pour une nouvelle année productive et inspirante. J'ai hâte de contribuer à ces initiatives ainsi qu'aux autres initiatives émergentes.

Bien respectueusement,



Charmaine Kabatoff
Secrétaire de CAREB-ACCER

RAPPORT DU SECTEUR DES AFFAIRES ET DE L'ÉDUCATION

Le présent rapport rend compte des activités du Comité des Affaires et de l'Éducation, pour la période entre le **8 mai 2021 et le 2 juin 2022**. Le Comité des Affaires et de l'Éducation continue de faire progresser le développement du contenu éducatif sur l'éthique de la recherche afin de répondre aux besoins de nos membres et de la communauté générale de l'éthique de la recherche. Plus important encore, nous nous efforçons de veiller à ce que le contenu reste pertinent et reflète l'évolution de l'écosystème de l'éthique de la recherche. Ce travail est soutenu par les efforts collectifs du Comité de l'Éducation de CAREB-ACCER et de notre nouveau groupe de travail.

Membres du Comité de l'Éducation

- Catherine Paquet, conseil d'administration de CAREB-ACCER, ancienne présidente.
- Delilah Ofosu-Barko, conseil d'administration de CAREB-ACCER, présidente.
- Diana Raymond-Watts, conseil d'administration de CAREB-ACCER, vice-présidente du secteur des Opérations.
- Guillaume Paré, conseil d'administration de CAREB-ACCER, membre général.
- Janice Moseley, conseil d'administration de CAREB-ACCER, vice-présidente du secteur des Affaires et de l'Éducation.
- Jeff D'Souza, conseil d'administration de CAREB-ACCER, directeur du Membership.
- Katarin McLeod, conseil d'administration de CAREB-ACCER, directrice de l'Éducation (démission en septembre 2021).
- Melissa Dobson, conseil d'administration de CAREB-ACCER, directrice de l'Éducation (depuis septembre 2021).
- Sunila Kalkar, conseil d'administration de CAREB-ACCER, directrice du secteur des Communications.

Membres du groupe de travail

Andrea Enriquez-Henriquez, Nushrat Sultana, Sarah Tagliapietra, Katelyn Wadleigh et Sally Yeung sont des membres bénévoles du groupe de travail qui soutiennent et facilitent les initiatives de formation professionnelle et éducatives de CAREB-ACCER. Nous remercions les membres de notre groupe de travail qui ont consacré bénévolement leur temps à nos activités.

Financement accordé

En décembre 2020, CAREB-ACCER a obtenu une subvention fédérale [Subvention d'appui du SCRR aux activités éducatives et de formation (ASAEF)]. Les fonds ont été utilisés pour soutenir les coûts opérationnels de notre Série de colloques virtuels sur la formation professionnelle continue en éthique de la recherche, qui est la première en son genre au Canada. Les objectifs de ce programme éducatif consistent à faire progresser la compréhension et l'application de l'Énoncé de politique des trois Conseils 2 (EPTC 2, 2018) et à favoriser le dialogue sur les questions locales, nationales et internationales sur l'éthique de la recherche, la diversité et le travail de lutte contre oppression dans l'espace canadien de l'éthique de la recherche humaine. Les offres éducatives ont été lancées en 2021 et 2022 et sont disponibles sur le magasin de [perfectionnement professionnel de CAREB-ACCER](#).

Activités du secteur de l'Éducation

Série de colloques virtuels sur la formation professionnelle continue en éthique de la recherche

De 2021 à 2022, le secteur des Affaires et de l'Éducation a élaboré et mis en œuvre 6 webinaires grâce au soutien et au financement du Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche (SRCR), du Groupe en éthique de la recherche (GER), du Groupe sur la conduite responsable de la recherche (GCRR), des Instituts de recherche en

santé du Canada (IRSC), du Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG) et du Conseil de recherches en sciences humaines du Canada (CRSH).

Les webinaires mis en œuvre en 2021-2022 sont énumérés ci-dessous.

Série sur les compétences fondamentales :

1. Comment procéder à l'évaluation d'un protocole dans le domaine des sciences sociales et humaines – Vue d'ensemble (1 de 4).
2. Comment procéder à l'évaluation d'un protocole dans le domaine des sciences sociales et humaines – Analyse risques/bénéfiques (2 de 4).
3. Évaluation d'une étude de recherche dans le domaine biomédical - Évaluation du contenu global du protocole et considérations (2 de 4).
4. Évaluation d'une étude de recherche dans le domaine biomédical – Considérations spéciales (4 de 4).

Enjeux spéciaux émergents

5. Évaluer et aborder les implications de l'utilisation et de l'accès aux nouveaux outils Internet d'étude et aux interventions pendant et après la conduite de l'étude.
6. Questions éthiques liées à la recherche concernant des personnes impliquées dans des activités criminelles définies.

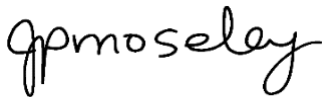
Perfectionnement professionnel continu en éthique de la recherche - Modules électroniques

3 modules électroniques sont en cours de développement et seront lancés à l'automne 2022. Ils couvriront un large éventail de sujets liés à l'éthique de la recherche. Ces modules servent d'offres éducatives autodidactes.

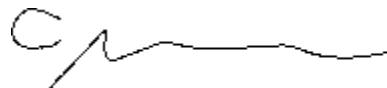
Mot de la fin

Nous souhaitons exprimer notre appréciation et féliciter tous les membres du conseil d'administration et du groupe de travail pour leur engagement, leur dévouement et leurs contributions à l'initiative éducative de CAREB-ACCER. Nous aimerions également exprimer notre gratitude et remercier Delilah Ofosu-Barko, présidente de CAREB-ACCER, et l'ancienne présidente, Catherine Paquet, pour leur soutien et leur mentorat. Nous avons hâte de travailler avec ce groupe de leaders intelligents, empathiques et travaillants.

Bien respectueusement,



Janice Moseley
Vice-présidente, Affaires et Éducation



Melissa Dobson
Directrice, Affaires et Éducation

RAPPORT DU COMITÉ DE PLANIFICATION DE LA CONFÉRENCE VIRTUELLE DE 2022

Les codirectrices de la conférence virtuelle 2022 de CAREB-ACCER, Delilah Ofosu-Barko et Catherine Paquet, remercient sincèrement tous ceux qui ont contribué à la deuxième conférence virtuelle de CAREB-ACCER : « **Renforcer l'éthique de la recherche : Du dialogue à l'impact collectif** ».

Cette année, notre objectif consistait à **accroître la diversité et la représentation**, relativement à la race, à l'origine ethnique, à la capacité et au statut socioéconomique de nos participants, en offrant **un accès équitable au programme de notre conférence**. En réduisant les frais d'inscription à la conférence, en offrant le sous-titrage en direct et en organisant la conférence sous la forme d'un événement exclusivement virtuel, nous avons pu permettre à **647 participants** d'assister et de contribuer au programme de la conférence. Nous avons une fois de plus établi un nouveau record pour le **nombre de participants le plus élevé** de l'histoire de la conférence de CAREB-ACCER.



Les participants à la conférence étaient de profils professionnels variés, dont les suivants (sans s'y limiter) : **administrateurs de CER, membres de CER, chercheurs, présidents de CER, participants à la recherche, éthiciens et représentants des autorités gouvernementales**. Les améliorations apportées aux fonctionnalités de

notre conférence virtuelle ont permis de faciliter l'accès et d'assurer la cohérence de la visualisation du contenu au moyen de divers appareils. Cette année, la conférence était accessible au moyen de **4 appareils principaux**¹. Le **sous-titrage** a été utilisé **252 fois**; les participants ont bénéficié de services de sous-titrage pour 6 des langues disponibles. Grâce aux services de sous-titrage en direct, les participants à la conférence pouvaient voir et entendre les traductions des séances dans pas moins de 26 langues. De plus, l'orientation et la nature virtuelle de la conférence ont également permis d'élargir la portée géographique puisque des participants ont pu assister à la conférence en direct depuis **le Canada, les Émirats arabes unis, les États-Unis et Trinité-et-Tobago**.



4

PAYS



6

LANGUES



4

APPAREILS

¹ Ordinateur de bureau (96,45 %), cellulaire (3,45 %), tablette (0,06 %), télévision (0,04 %).

Le CPC remercie chaleureusement chacun de ses présentateurs principaux : D^{re} Roberta Timothy, Robin Rowe, D^{re} Rhonda C. George, D^{re} Kathy Hogarth, D^r Robert J. Reid, Susan Roy, Boulou Ebanda de B'béri, Kelly Skinner, Lydia-Joi Marshall, Wendi L. Adair et Moses Tetui. Ces conférenciers ont tous eu un impact important et ont été remarquables, tant au niveau des thèmes abordés que de la présentation. Ils ont collectivement souligné l'opportunité qui s'offre à nous non seulement d'évaluer et de comprendre où et pourquoi nos systèmes, pratiques et politiques actuels ne répondent pas à notre devoir éthique d'assurer le respect des personnes, ainsi que le souci du bien-être et de la justice, non seulement dans les recherches que nous menons et supervisons, mais aussi dans les structures, processus et systèmes mêmes dans lesquels nous opérons, qui façonnent l'environnement de la recherche humaine.

Le CPC remercie également le Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche, le Groupe en éthique de la recherche, le Groupe sur la conduite responsable de la recherche et nos 3 organismes subventionnaires fédéraux (les Instituts de recherche en santé du Canada, le Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada et le Conseil de recherches en sciences humaines du Canada), qui ont permis à CAREB-ACCER d'obtenir des fonds pour couvrir partiellement les coûts de notre conférence.

Nos services bilingues de traduction et d'interprétation simultanée de l'anglais vers le français et du français vers l'anglais ont été le résultat de l'excellent travail de William Bonami, qui a assuré la traduction des documents écrits de notre conférence (ressources, présentations, contenu de la plateforme de conférence, contenu des séances de mobilisation), et de Pendleton Translations Limited, qui a assuré l'interprétation simultanée pendant l'événement grâce aux compétences et aux efforts des interprètes Pierre Lacoste et d'Awa Dembele-Yeno. Nous tenons également à exprimer notre gratitude et notre appréciation à Encore Global, la société qui a hébergé notre plateforme de conférence Chime Live, et plus particulièrement à remercier Disa-Marie Cameron, Nicholas Folkins, Adrian Morris et toute l'équipe Encore, notamment l'équipe des services numériques, les techniciens, l'équipe des opérations et celle du soutien technique Chime Live, qui ont tous contribué au succès de cet événement. Merci à tous!

Nous remercions sincèrement les nombreux membres du Comité de planification de la conférence virtuelle de 2022 : Jeffrey D'Souza, Guillaume Paré, Julie Joza, Dianna Raymond-Watts, Janice Moseley, Melissa Dobson, Sunila Kalkar et Charmaine Kabatoff (qui s'est jointe à nous pour examiner et prendre des décisions sur les nombreuses propositions reçues en réponse à notre appel de propositions pour les présentations). Nous tenons à remercier tout particulièrement Melissa Dobson et Sunila Kalkar, dont l'expertise en matière de conception a permis de réaliser le matériel promotionnel de la conférence, ainsi que de renforcer la notoriété de l'événement avant et après sa tenue, via nos réseaux sociaux.



PRÉSENTATEURS
KEYNOTES

Image 1. Réponses des participants sur l'expérience de la conférence de 2022



Nous remercions également Troy Chartier de Swift Media pour le soutien aux sites Web de l'Association et celui de la conférence, qui ont contribué à la campagne de promotion de la conférence et au traitement des inscriptions.

Au terme de cette conférence de 3 jours, les participants ont partagé des mots qui décrivaient leur expérience de la conférence 2022 de CAREB-ACCER (image 1); nous apprécions la participation de chacun de nos participants à notre programme de conférence, ainsi que le partage de leurs expériences, pensées et suggestions. Notre programme de conférence a été conçu pour présenter et permettre des avancées dans la pratique de l'éthique de la recherche, notamment en

offrant des opportunités pour des approches novatrices de l'évaluation, de la conduite et de la pratique de l'éthique de la recherche, ainsi qu'en promouvant une recherche éthique adaptée à notre époque. Pour ce faire, notre objectif pour cette conférence consistait à continuer la mise en évidence et la démonstration de la signification et de l'importance des considérations relatives à l'équité, la diversité et l'inclusion dans la pratique de l'éthique de la recherche. Grâce aux commentaires reçus pendant la conférence, nous sommes heureux de constater l'adhésion des participants au contenu. Nous sommes impatients d'en découvrir davantage sur l'impact que ces séances, expériences et apprentissages auront sur chacun d'entre nous et sur la recherche humaine et la pratique de l'éthique de la recherche.

Au nom de notre conseil d'administration, nous remercions chacun de nos membres pour leur participation à cet événement. Nous sommes impatientes d'en apprendre davantage à propos de votre expérience, lorsque notre sondage sera terminé. Si vous n'avez pas encore eu l'occasion de répondre au sondage, nous vous invitons à prendre le temps de le faire, puisque votre contribution est appréciée et essentielle à l'élaboration du programme de la conférence.

Sincèrement,

Delilah Ofosu-Barko et Catherine Paquet



RAPPORT DU SECTEUR DES OPÉRATIONS

Membres actuels

Diana Raymond-Watts, vice-présidente du secteur des Opérations
Jeff D'Souza, directeur du Membership
Sunila Kalkar, directrice du secteur des Communications
Catherine Paquet, ancienne présidente
Delilah Ofosu-Barko, présidente

L'équipe des Opérations soutient toutes les activités menées par le conseil d'administration de CAREB-ACCER, le Comité de planification de la conférence et les initiatives de perfectionnement professionnel. Les membres de cette équipe sont chargés de communiquer avec les participants actuels et émergents de l'écosystème de l'éthique de la recherche afin de partager les détails des activités de perfectionnement professionnel et des meilleures pratiques.

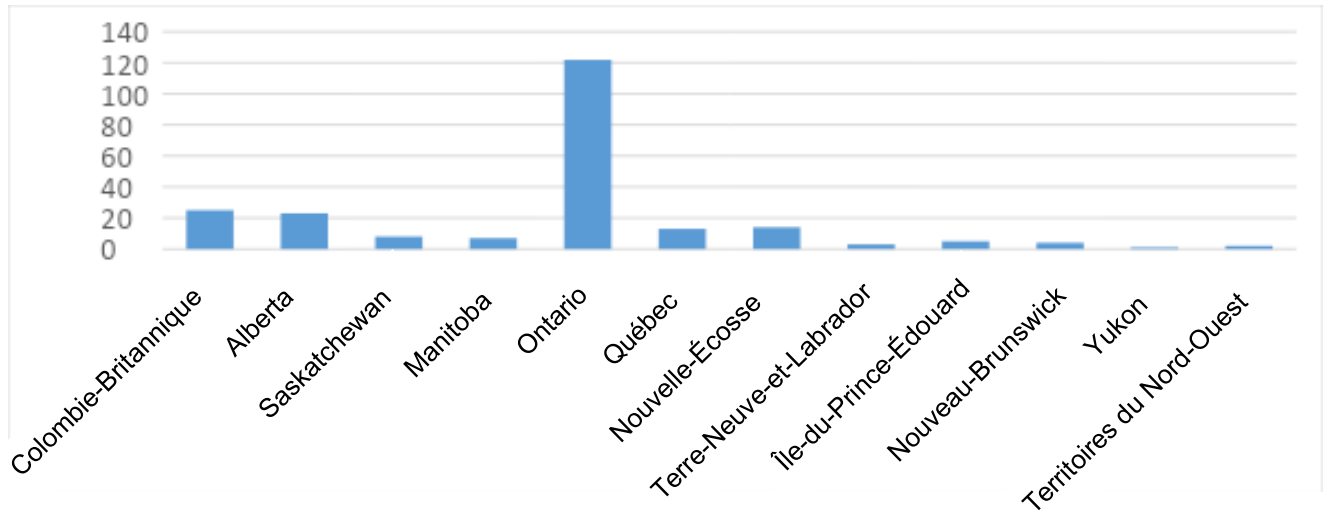
Nous tenons à remercier Swift Media pour tout le travail accompli pour le soutien de notre site Web : <https://careb-accер.org/>. Nous pouvons ainsi maintenir le contact avec nos membres grâce à des fonctionnalités clés telles qu'une fonction de recherche améliorée, l'accès au forum de CAREB-ACCER, les nouvelles et nos ressources de perfectionnement professionnel.

Au cours de l'année écoulée, sous la direction de Sunila Kalkar, l'équipe des Communications de CAREB-ACCER a mis l'accent sur le renforcement de notre présence sur les médias sociaux, au moyen de MailChimp, LinkedIn et Twitter. Entre le 1^{er} juillet 2021 et le 4 juin 2022, CAREB-ACCER a diffusé 12 bulletins d'information/de communications à ses abonnés via MailChimp, pour un total de 3919 courriels consultés. Notre groupe LinkedIn, réservé aux membres, compte actuellement 389 membres, ce qui représente une augmentation de 30 membres par rapport à l'année dernière (359). Pour diffuser nos messages à un public plus large, nous avons lancé notre nouvelle page publique sur LinkedIn (<https://www.linkedin.com/company/77141896/admin/>) en novembre 2021. Cette page compte actuellement plus de 151 abonnés. La majorité des abonnés de CAREB-ACCER sur LinkedIn sont des professionnels dans les domaines de la recherche, de l'éducation et des soins de santé, principalement au Canada et aux États-Unis. Enfin, le compte Twitter de l'organisation (@carebaccер) compte actuellement 283 abonnés, ce qui représente une augmentation de 13,2 % par rapport à l'année dernière (250). Nous vous encourageons tous à nous suivre sur nos comptes LinkedIn et Twitter; et n'hésitez surtout pas à y participer!

Le succès continu de CAREB-ACCER et son impact positif dans l'ensemble de l'écosystème canadien de la recherche sont le résultat des opinions, des perspectives et des contributions de nos membres. Nous sommes heureux d'annoncer que le nombre de membres en 2021 était de 229, soit une augmentation de 15 par rapport à 2020. En date du 29 mai 2022, nous comptons 227 membres et nous sommes bien partis pour encore augmenter ce nombre cette année.

Nous remercions chaleureusement les nombreux membres qui ont renouvelé leur adhésion cette année et souhaitons la bienvenue à tous les nouveaux membres. Nous sommes ravis de vous compter parmi nous!

En 2021, les membres de CAREB-ACCER provenaient de toutes les provinces du Canada, ainsi que de deux territoires.



Jeff D'Souza, directeur du Membership, a joué un rôle déterminant pour s'assurer que tous les membres de CAREB-ACCER restent informés des avantages de leur adhésion et s'est toujours assuré de répondre à leurs questions et préoccupations.

La « ligne d'assistance » de CAREB-ACCER <memberservices@carebaccer.org> continue d'offrir un délai de traitement moyen de 24 heures. Les services offerts vont de l'assistance aux membres éprouvant des difficultés techniques lors de l'inscription à la conférence, à la publication d'offres d'emploi sur le site Web, en passant par l'assistance aux questions relatives à la conférence et aux services éducatifs.

Mot de la fin

Je remercie le conseil d'administration de CAREB-ACCER, qui est composé d'amis et de collègues extraordinaires ayant contribué à cette année exceptionnelle. J'ai hâte de poursuivre ce parcours avec les membres actuels et futurs de CAREB-ACCER.

Bien respectueusement,

Diana Raymond-Watts
Vice-présidente du secteur des Opérations de CAREB-ACCER

RAPPORT DES NOMINATIONS ET COMPOSITION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Fin de mandat

Les mandats de 3 membres du conseil d'administration doivent être renouvelés :

- Catherine Paquet, Université d'Ottawa (mandat de 1 an)
- Melissa Dobson, Northern Alberta Institute of Technology (mandat de 3 ans)
- Guillaume Paré, Polytechnique Montréal (mandat de 3 ans)

Démissions

- Sharon Newman a donné sa démission du conseil d'administration, effective le 31 décembre 2021.
- Katarin MacLeod a donné sa démission du conseil d'administration, effective en septembre 2021.

Postes vacants

Il y a actuellement 3 postes vacants au sein du conseil d'administration. Un appel pour la nomination de nouveaux membres a été lancé le 8 mai 2022, avec une date de clôture fixée au 24 mai 2022.

Comité d'évaluation des nominations du CA de CAREB-ACCER

Le comité a examiné les dossiers de 3 candidats et s'est réuni pour rencontrer les candidats et formuler ses recommandations finales pour la composition du conseil d'administration.

Membres

Catherine Paquet, ancienne présidente de CAREB-ACCER (présidente du comité)

Delilah Ofosu-Barko, présidente de CAREB-ACCER

Guillaume Paré, membre général

Arthy Sabapathy, Sick Kids

Linda Longpre, Université de Calgary

Le comité recommande à la secrétaire de CAREB-ACCER que les personnes suivantes soient considérées pour un vote des membres :

- Taylor Maryann Wilson (Secrétariat à la santé et au développement social des Premières Nations du Manitoba)
- Amir Fard (SAIT Polytechnic)
- Marie-Laurence Tremblay (Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse)
- Bruce Martin (à l'Université Thompson Rivers (UTR))

Biographies :

Taylor Maryann Wilson

Taylor est une Anishinaabe/Ininew/Filipina de la Nation crie de Fisher River (Ochekwi Sipi), reliée à la Première Nation de Fairford (Pinaymootang), à la Première Nation de Peguis et à la région d'Ilocano, aux Philippines. Elle est actuellement titulaire d'un baccalauréat en anthropologie culturelle et en résolution de conflits et d'une maîtrise en pratique du développement autochtone. Elle possède des connaissances et des compétences dans les domaines des cadres anticoloniaux et de la santé et du bien-être des Autochtones grâce à son travail avec diverses organisations universitaires et communautaires, telles que l'Université de Winnipeg, l'Université du Manitoba, RRC Polytech et l'Institut de recherche médicale et de santé d'Australie du Sud. Elle occupe actuellement un poste de coordonnatrice de l'éthique de la recherche au service de la recherche du Secrétariat à la santé et au développement social des Premières Nations du Manitoba, où elle travaille à l'élaboration d'un cadre d'éthique de la recherche sur la santé et le bien-être des Premières Nations et coordonne le comité de gouvernance de la recherche sur l'information sur la santé des Premières Nations; le seul comité d'éthique de la recherche des Premières Nations de niveau régional au Manitoba.

Amir Fard

Amir Fard est vice-président de la SAIT Academic Faculty Association (SAFA), depuis le début du mois de juin de cette année, après avoir été membre du conseil exécutif pendant 9 ans. En tant que professeur principal de géologie au SAIT, il s'est consacré à la prestation d'un large éventail de cours en gestion industrielle, en structure organisationnelle et en géologie technique. SAIT Polytechnic est bien connue pour son environnement éducatif international comptant des étudiants et des professeurs de plus de 100 pays. Amir a rejoint la SAIT en 2012 et a été responsable de la mondialisation du transfert de connaissances au sein de l'école de l'énergie MacPhail. Amir a organisé 7 conférences techniques et des séminaires internationaux en Suède, aux États-Unis et au Canada. Passionné par la réalisation de recherches, Amir a mené, depuis 2012, 4 projets de recherche visant à étudier les effets de la motivation et de la mobilisation de la faculté quant au bien-être des étudiants multinationaux de la SAIT, en analysant les dispositions mentales des étudiants et leurs résultats scolaires. En tant que membre actif du comité exécutif conjoint de la SAFA-SAIT, Amir a contribué, depuis 2014, à l'amélioration de la réflexion stratégique du conseil d'administration de la SAFA en organisant et en dirigeant des groupes de travail ponctuels pour redéfinir une variété d'objectifs administratifs de premier plan, notamment pour l'élaboration des énoncés de mission et de vision de la SAFA. Il a également participé activement à l'élaboration et à la mise en œuvre du nouveau questionnaire de rétroaction des étudiants de la SAIT en 2017. En tant que porte-parole et promoteur passionné du changement, Amir évalue en permanence la santé stratégique du conseil d'administration de la SAFA et propose des initiatives essentielles. En tant que membre du conseil d'administration soucieux des objectifs et des solutions, il a contribué au développement positif des plans d'expansion du membership et de la croissance stratégique. Amir est reconnu comme un leader dynamique exceptionnel, un penseur stratégique et un orateur public reconnu pour ses efforts de réseautage international et son leadership en matière de recherche conjointe. En tant qu'innovateur accompli, Amir a lancé 3 start-up dans le domaine des technologies pharmaceutiques et médicales. Il a reçu le prix de l'innovateur de l'année dans le domaine des technologies médicales de la ville de Stockholm en 2007. Grâce à sa vaste expérience internationale, Amir est un spécialiste de la diversité, de l'équité et de l'inclusion (DEI) en matière d'élaboration d'objectifs, de planification stratégique et de mise en œuvre de groupes de travail. Amir a obtenu une licence en géologie à l'Université de Shiraz, en Iran, en 1985, et un doctorat à l'Université de Stockholm, en Suède, en 1998.

Marie-Laurence Tremblay

D^{re} Marie Tremblay est gestionnaire de l'éthique de la recherche à la Régie de la santé de la Nouvelle-Écosse. Dans le cadre de ses fonctions, elle supervise la stabilité opérationnelle, la qualité et l'efficacité du processus d'évaluation de l'éthique de la recherche, tout en travaillant de manière transversale au sein du portefeuille de la recherche, de l'innovation et de la découverte de la Régie afin d'harmoniser et de faciliter la recherche clinique. Marie fait également partie de l'équipe de direction de la recherche responsable de l'élaboration et de la mise en œuvre d'une unité d'essais cliniques qui revitalisera les activités de recherche dans le système de santé provincial

de la Nouvelle-Écosse. Avant de se joindre à la Régie, Marie a obtenu une bourse de recherche postdoctorale au Biomedical Translational Imaging Center d'Halifax, en partenariat avec IMV Inc, une société pharmaceutique locale, afin de mettre au point des techniques novatrices d'imagerie par résonance magnétique préclinique pour évaluer les traitements immuno-oncologiques sur des modèles de cancer gynécologique. Elle est titulaire d'un doctorat en biochimie et en biologie moléculaire de l'Université Dalhousie et a obtenu un certificat en élaboration et en mise en œuvre de politiques de l'Université St. Mary's.

Bruce Martin

Bruce Martin est un professeur agrégé en entreprise et innovation humaines à l'Université Thompson Rivers (UTR) doté d'une vaste expérience dans des rôles de gestion et de gouvernance au sein d'organisations à but lucratif et non lucratif en Amérique du Nord, en Europe et en Asie. En tant que membre actif du CER de l'UTR depuis qu'il a rejoint l'école en 2018, Bruce a contribué à la mise à jour de leur mandat, et travaille en collaboration pour améliorer l'efficacité du conseil à servir l'ensemble de leur communauté. En tant que membre actif de l'Association des sciences administratives du Canada (ASAC), où il siège au comité exécutif de la conférence pour sa division, Bruce participe directement à la planification de la conférence, ainsi qu'à la conception et à la réalisation du programme.

Bruce apporte une profonde compréhension de l'éthique et une forte volonté d'adopter un comportement éthique, grâce à sa maîtrise en philosophie axée sur l'éthique et à son doctorat en comportement organisationnel axé sur l'inclusion professionnelle des personnes handicapées. Cette expérience, associée à plus de 30 ans d'expérience dans des fonctions de gestion intermédiaire, de gestion supérieure et de gouvernance sur 3 continents, confère à Bruce un ensemble unique de compétences et de connaissances pour diriger et collaborer au sein d'organisations reposant sur des bases éthiques solides.

En tant que bénévole pour des organismes à but non lucratif, Bruce a de l'expérience à la fois sur le terrain et en tant que directeur du conseil, y compris en tant que président du conseil de gouvernance. Il a autant d'expérience au sein de petits conseils informels que de grands conseils formels. Il a contribué à la création de la St. Clements Recreation Services Board, en 2004, pour sauver l'aréna local dans son district; il a siégé au conseil d'administration pendant 4 ans. Bruce a été membre en tant que constructeur d'habitations et président du conseil de gouvernance au sein d'un conseil de taille moyenne, Habitat for Humanity Waterloo Region, et d'un conseil plus important, le Waterloo Region District School Board (pour lequel il a reçu 5 000 \$, donc pas du bénévolat), qui, à l'époque, gérait 112 écoles comptant 60 000 élèves et 5 000 employés.

Liste des membres du conseil d'administration

Remarque : Les candidats aux élections sont en gras.

<u>Membre</u>	<u>Institution</u>	<u>Fin du mandat</u>
Catherine Paquet	Université d'Ottawa	2022
Charmaine Kabatoff	Université de l'Alberta	2024
Delilah Ofosu-Barko	Trillium Health Partners	2024
Diana Raymond-Watts	DRW & Associates	2024
Julie Joza	Université de Waterloo	2023
Melissa Dobson	Northern Alberta Institute of Technology	2022
Jonathan Dewar	Centre de gouvernance de l'information des Premières Nations	2023
Janice Moseley	Institut universitaire de technologie de l'Ontario (Ontario Tech University)	2023
Guillaume Paré	Polytechnique Montréal	2022
Sunila Kalkar	Institut de recherche Aurora	2023
Jeffrey D'Souza	Trillium Health Partners	2024
Lisa Shearer	Université de la Colombie-Britannique à Okanagan	2024

Bien respectueusement,



Charmaine Kabatoff

Secrétaire de CAREB-ACCER



Pour obtenir de plus amples informations, veuillez contacter :
president@careb-accer.org